

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СИСТЕМЫ АО РОСАТОМ (Г.ЗАРЕЧНЫЙ)

Кузина Е.А. Юрковский В.О.

Томский политехнический университет, г. Томск

*Научный руководитель: Редько Л.А., к.т.н.,
доцент кафедры физических методов и приборов контроля качества ТПУ*

Производственная система «Росатом» (ПСР) – это культура бережливого производства и система непрерывного совершенствования процессов для обеспечения конкурентного преимущества на мировом уровне [2].

В основе ПСР лежат пять принципов, которые призывают сотрудников:

- быть внимательными к требованиям заказчика (не только по отношению к конечному потребителю, но и к участку-потребителю, цеху-потребителю и даже последующему оператору);
- решать проблемы на месте их возникновения;
- встраивать качество в процесс, не производить брак;
- выявлять и устранять любые потери (излишние складские запасы, межоперационные заделы, время простоя, лишние перемещения и т.д.);
- быть примером для коллег[1].

Эти принципы были сформулированы на базе лучших образцов отечественного и зарубежного опыта, в частности, системы научной организации труда, производства и управления (НОТПиУ) Министерства среднего машиностроения СССР и Toyota Production System японской автомобильной компании «Тойота». Производственная система «Росатома» нацелена на выполнение стратегических целей Госкорпорации, а отраслевые ПСР-проекты направлены на рост производительности, снижение себестоимости и повышение качества продукции. Знание и умение применять инструменты ПСР является обязательным условием для профессионального и карьерного роста сотрудников атомной отрасли [3].

Список информационных источников

1. Производственная система «Росатома» (ПСР) [Электронный ресурс]. – режим доступа: <http://ria-http://www.rosatom.ru/about/system/>
2. Производственная система Росатома (ПСР) [Электронный ресурс]. – режим доступа: <http://www.atomic-energy.ru/RosatomManagementSystem> 08.11.2017
3. Система 5С на производстве и в офисе [Электронный ресурс]. – режим доступа: <http://www.ps-rosatom.ru/files/5C2.pdf> 08.11.2017.